



# Etiske regler



Jobzone

## Innhold

Jobzone har en visjon om å være «den beste arbeidsgiver». Det betyr at vi legger stor vekt på riktige holdninger og verdivalg i arbeidsforholdet, og våre etiske regler skal underbygge denne visjonen.

Etikk handler om fellesskapsverdier og normer og regler som må etterleves for at fellesskapet skal fungere på en god måte. Som medarbeider i Jobzone skal du ha et bevisst forhold til de etiske veivalg som kan oppstå i en arbeidssituasjon.

I mange tilfeller er det helt klart hva som er etisk korrekt, i andre situasjoner kan det være vanskelig å avgjøre hva som er riktig handlemåte. Våre etiske regler har som siktemål å tydeliggjøre etiske spørsmål og dilemmaer du kan bli stilt overfor, og å gi råd og veiledning i disse.

Reglene gjelder for alle nivåer i Jobzone, og er et supplement til øvrige avtaler inngått mellom Jobzone, våre ansatte og øvrige samarbeidspartnere.

## 1. Personlig adferd

Alle ansatte skal oppføre seg på en måte som skaper tillit, og som styrker samhold og gjensidig respekt i bedriften. Etisk opptreden i arbeidet betyr ærlighet og rettskaffenhet i samhandling med andre ansatte, med kunder, samarbeidspartnere, leverandører, eiere og konkurrenter. Jobzones omdømme er også ditt ansvar.

Et arbeidsmiljø består av mer enn de rent fysiske forhold. Vårt arbeidsmiljø skal være fritt for diskriminering basert på rase, nasjonalitet, religion, kjønn, seksuell legning, alder eller funksjonshemming. Hvis du mener du blir utsatt for slik atferd, bør du ta kontakt med nærmeste leder.

Alle i Jobzone skal bidra til et godt arbeidsmiljø. Trusler og vold er totalt uakseptabelt. Det samme gjelder besittelse, bruk, utdeling eller salg av ulovlige medikamenter.

Jobzone skal respektere deg som individ, ditt privatliv og personlige verdighet. Dersom din personlige adferd på eller utenfor jobben har negativ virkning på egen eller kollegers ytelse, eller på Jobzone sine interesser, kan adferden bli et anliggende som angår Jobzone.

Den eneste personlige informasjon Jobzone registrerer og oppbevarer om deg som ansatt, er opplysninger som gjelder ditt ansettelsesforhold. Kun ledere som har behov for å kjenne til opplysningene kan få tilgang til dem. Dette gjelder i forbindelse med ansettelser, overflyttinger og andre organisatoriske og personaladministrative forhold.

Ansatte har innsynsrett i egen personalmappe. Ansatte som er ansvarlige for å oppbevare personlige opplysninger og de som har fått tilgang til slik informasjon, må forvise seg om at opplysningene ikke blir gitt videre på utilsiktet vis eller blir misbrukt.

## 2. Lover, regler og taushetsplikt

Jobzone skal alltid følge lover og regler fastsatt av det offentlige. I tillegg til regelverket fastsatt av det offentlige og av vår bransjeorganisasjon, skal ansatte overholde alle gjeldende interne bestemmelser og retningslinjer.

Alle medarbeidere har taushetsplikt rundt forhold som, man i kraft av stillingen, får kjennskap til om Jobzone og kunders forhold. Dette gjelder også informasjon omkring våre medarbeidere i forbindelse med samtaler og intervjuer.



Taushetsplikten skal hindre at noen kan bli skadelidende som følge av at konfidensielle opplysninger kommer på avveie.

### 3. Informasjon om brudd på regler og bestemmelser

Taushetsplikten er ikke til hinder for å informere overordnet når og hvis du blir oppmerksom på forhold som er i strid med gjeldende lover og regelverk.

Dette gjelder også ved brudd på interne bestemmelser og retningslinjer, ved feil som blir begått eller forhold som for øvrig kan skade tilliten til Jobzone eller våre forbindelser.

Etisk atferd er alltid basert på tydelig, enkel og ærlig kommunikasjon. Dette styrker både din og Jobzones troverdighet. Hvis du får inntrykk av at en annen person har misforstått deg, skal du straks korrigere.

### 4. Oppfølging

Brudd på de etiske reglene kan få konsekvenser for arbeidsforholdet i Jobzone, og vil bli behandlet i henhold til gjeldende regelverk.

Som medarbeider i Jobzone ber vi deg derfor, til enhver tid, å vurdere din opptreden og arbeidsutførelse i henhold til våre etiske regler.

Er du i tvil om hvorvidt en handling eller et forhold er etisk forsvarlig eller ikke, så ta det opp med din nærmeste leder.

